



جمعية لبنات
لتمكين الفتيات

الخطّة التشغيلية

جمعية لبنات لتمكين الفتيات

رقم البعد	البعد	رقم	الهدف	رقم المؤشر	مؤشر الأداء	نوع	مالك المؤشر	المستهدف ٢٠٢٦	النشاط	الموازنة	المسؤول عن التنفيذ
١	المستفيد	1	تعزيز السبلك الإيجابي لدى الفتيات	١,١,١	كفاءة البيانات الاستقطابية	KPIS					
				١,١,١,١	عدد الفعاليات الاستقطابية لجميع المراحل	PIS	إدارة الاستقطاب (نادي بنات جدة)	60	عالم بنات ١		وحدة الفعاليات الاستقطابية
						PIS	إدارة الاستقطاب (نادي بنات جدة)		عالم بنات الصفي		وحدة الفعاليات الاستقطابية
						PIS	إدارة الاستقطاب (نادي بنات جدة)		عالم بنات ٣		وحدة الفعاليات الاستقطابية
				١,١,١,٢	عدد البنات الاستقطابية للفتيات في المرحلة العمرية ماي ١٢-١٥ عام	PIS	إدارة الاستقطاب (نادي بنات جدة)	8	نادي سوار الصفي		وحدة البنات الاستقطابية
						PIS	إدارة الاستقطاب (نادي بنات جدة)		لياب		وحدة البنات الاستقطابية
				١,١,١,٣	عدد البنات الاستقطابية للفتيات في المرحلة العمرية ماي ٢٠-١٦ عام	PIS	إدارة الاستقطاب (نادي بنات جدة)		الجمان		وحدة البنات الاستقطابية
						PIS	إدارة الاستقطاب (نادي بنات جدة)		بيتة ميتوك٢٤ (بنات جدة) تجلة		وحدة البنات الاستقطابية
				١,١,١,٤	نسبة استبقاء فتيات المرحلة المتوسطة في البنات الاستقطابية	PIS	إدارة الاستقطاب (نادي بنات جدة)	20%			وحدة البنات الاستقطابية
				١,١,١,٥	عدد الفرائج النوعية المستهدفة للاستقطاب	PIS	إدارة الاستقطاب (نادي بنات جدة)	2			وحدة البنات الاستقطابية
				١,١,١,٦	نسبة تطبيق معايير البنات الاستقطابية	PIS	إدارة الاستقطاب (نادي بنات جدة)	100%			وحدة البنات الاستقطابية
				١,١,١,٧	نسبة تطبيق معايير مفاضلة على المستقطبات لمسرعات الاكتشاف والتوجيه	PIS	إدارة الاستقطاب (نادي بنات جدة)	100%			وحدة البنات الاستقطابية
				١,١,٢	فاعلية البنات الاستقطابية	KRIS					
				١,١,٢,١	عدد المستقطبات من البنات الاستقطابية	RIS	الإدارة التنفيذية	500	تقرير متابعة وقياس الأداء في الجمعية		إدارة الاستقطاب(نادي بنات جدة)
				١,١,٢,٢	عدد المستقطبات من الفعاليات الإستقطابية	RIS	الإدارة التنفيذية	10000	تقرير متابعة وقياس الأداء في الجمعية		إدارة الاستقطاب(نادي بنات جدة)
2	تختلف قدرات الفتيات لوظيفتها في المجتمع	2	تتكون الفتيات في البناء القوي	١,١,٢,٣	نسبة رضا المستقطبات عن البنات الاستقطابية	RIS	الإدارة التنفيذية	75%	تقرير متابعة وقياس الأداء في الجمعية		إدارة الاستقطاب(نادي بنات جدة)
				١,١,٢,٤	عدد الخريجات من البنات الاستقطابية	RIS	الإدارة التنفيذية	270	تقرير متابعة وقياس الأداء في الجمعية		إدارة الاستقطاب(نادي بنات جدة)
				١,١,٢,٥	نسبة المستقطبات الجدد من إجمالي مستقطبات المسار الاستقطابي	RIS	الإدارة التنفيذية	30%	تقرير متابعة وقياس الأداء في الجمعية		إدارة الاستقطاب(نادي بنات جدة)
				١,٢,١	كفاءة برامج مسرعات الاكتشاف والتوجيه	KPIS					
				١,٢,١,١	عدد مسرعات الاكتشاف والتوجيه	PIS	إدارة البرامج والمشاريع	4	أكاديمية إبانة		وحدة مسرعات الاكتشاف
				١,٢,١,٢	نسبة تطبيق معايير مسرعات الاكتشاف والتوجيه	PIS	إدارة البرامج والمشاريع	100%	أكاديمية إبانة		وحدة مسرعات الاكتشاف
				١,٢,١,٣	نسبة المدخلات للمسرعات من خريجات البنات الاستقطابية ماين ١٦-٢٠٠٣ عام	PIS	إدارة البرامج والمشاريع	60%	أكاديمية إبانة		وحدة مسرعات الاكتشاف
				١,٢,٢	فاعلية برامج مسرعات الاكتشاف والتوجيه	KRIS					
				١,٢,٢,١	عدد المستقطبات من مسرعات الاكتشاف والتوجيه	RIS	الإدارة التنفيذية	140	تقرير متابعة وقياس الأداء في الجمعية		إدارة البرامج والمشاريع
				١,٢,٢,٢	عدد الخريجات الموجهات للبيئات التمكنية المبتدئة	RIS	الإدارة التنفيذية	100	تقرير متابعة وقياس الأداء في الجمعية		إدارة البرامج والمشاريع
				١,٢,٢,٣	عدد الكوادر من خريجات المسرعات الموجهات لمسارات التفعيل	RIS	الإدارة التنفيذية	40	تقرير متابعة وقياس الأداء في الجمعية		إدارة البرامج والمشاريع
				١,٣,١	كفاءة التمكن القيمي للفتيات	KPIS					
				١,٣,١,١	عدد البنات التمكنية القيمية المبتدئة	PIS	إدارة البرامج والمشاريع	2	أكاديمية إبانة		وحدة بنات التمكن
				١,٣,١,٢	نسبة الاستبقاء في البنات التمكنية المبتدئة والمتقدمة	PIS	إدارة البرامج والمشاريع	75%	أكاديمية إبانة		وحدة بنات التمكن
				١,٣,٢	فاعلية التمكن القيمي للفتيات	KRIS					
3	تتكون الفتيات في البناء القوي	3	تتكون الفتيات في البناء القوي	1.3.2.1	عدد المستقطبات من البنات التمكنية القيمية المبتدئة	RIS	الإدارة التنفيذية	50	تقرير متابعة وقياس الأداء في الجمعية		وحدة بنات التمكن
				1.3.2.2	عدد الخريجات من البنات التمكنية المبتدئة الموجهات لمسارات التفعيل	RIS	الإدارة التنفيذية	20	تقرير متابعة وقياس الأداء في الجمعية		وحدة بنات التمكن
				1.3.2.3	عدد الخريجات من البنات التمكنية المبتدئة الموجهات للمستوى المتقدم	RIS	الإدارة التنفيذية	30	تقرير متابعة وقياس الأداء في الجمعية		وحدة بنات التمكن
				١,٤,١	كفاءة مشاريع التفعيل	KPIS					
				١,٤,١,١	عدد الأنشطة التفضيلية لخريجات المسرعات والبنات التمكنية	PIS	إدارة البرامج والمشاريع	3			وحدة تفعيل المخرجات
						PIS	إدارة البرامج والمشاريع	3	أماذ		وحدة تفعيل المخرجات
						PIS	إدارة البرامج والمشاريع		صون		وحدة تفعيل المخرجات
						PIS	إدارة البرامج والمشاريع		سفيرة التنمية		وحدة تفعيل المخرجات
						PIS	إدارة البرامج والمشاريع		تجلة (مسار زودة)		وحدة تفعيل المخرجات
				١,٤,١,٢	عدد المشاريع التفضيلية للعاملات مع الفتيات(من خارج مخرجات الجمعية)				تجلة-عالم بنات		إدارة الاستقطاب(نادي بنات جدة)
				١,٤,١,٣	عدد أنشطة تفعيل عموم الفتيات في المجتمع	PIS	إدارة الاستقطاب(نادي بنات جدة)	3			
				١,٤,٢	فاعلية مشاريع التفعيل	KRIS					
				١,٤,٢,١	عدد مسارات التفعيل	RIS	الإدارة التنفيذية	4	تقرير متابعة وقياس الأداء في الجمعية		إدارة البرامج والمشاريع
				١,٤,٢,٢	عدد المفعلات من الأنشطة التفضيلية لعموم الفتيات في المجتمع	RIS	الإدارة التنفيذية	1000	تقرير متابعة وقياس الأداء في الجمعية		إدارة الاستقطاب(نادي بنات جدة)
				١,٤,٢,٣	عدد الكوادر المفعلة من مخرجات المسرعات	RIS	الإدارة التنفيذية	40	تقرير متابعة وقياس الأداء في الجمعية		إدارة البرامج والمشاريع
4	تتكون العمل المؤسسي في الجمعية	4	تتكون العمل المؤسسي في الجمعية	١,٤,٢,٤	عدد العاملات مع الفتيات المفعلات من خارج مخرجات الجمعية	RIS	الإدارة التنفيذية	100	تقرير متابعة وقياس الأداء في الجمعية		إدارة البرامج والمشاريع
				١,٤,٢,٥	عدد المستقطبات غير المباشرات من أنشطة التفعيل لعموم الفتيات في المجتمع	RIS	الإدارة التنفيذية	1000	تقرير متابعة وقياس الأداء في الجمعية		إدارة البرامج والمشاريع
				١,٤,٢,٦	عدد المستقطبات غير المباشرات من مشاريع التفعيل للمفعلات من خارج مخرجات الجمعية	RIS	الإدارة التنفيذية	5000	تقرير متابعة وقياس الأداء في الجمعية		إدارة البرامج والمشاريع
				١,٤,٢,٧	عدد المستقطبات غير المباشرات من أنشطة التفعيل للمسرات	RIS	الإدارة التنفيذية	400	تقرير متابعة وقياس الأداء في الجمعية		إدارة البرامج والمشاريع
				٢,١,١	كفاءة عمليات التسويق بالجمعية	KPIS					
				٢,١,١,١	عدد الحملات التسويقية	PIS	إدارة الشراكات والتسويق	3	رمضان-الحج-الصف		وحدة التسويق وتنمية الموارد المالية
				٢,١,١,٢	عدد المشاريع المسوقة سنوياً	PIS	إدارة الشراكات والتسويق	10	البنات-٦ بنات جدة		وحدة التسويق وتنمية الموارد المالية
				٢,١,١,٣	عدد الفئات المستهدفة في نشر التقرير السنوي للجمعية	PIS	إدارة الشراكات والتسويق	2	(السلال-المسابقات)رمضان,الحج,الربع الرابع		وحدة التسويق وتنمية الموارد المالية
				٢,١,١,٤	عدد أنشطة التفعيل التسويقي النوعي (القوي) لتعزيز الصورة الذهنية للجمعية	PIS	إدارة الشراكات والتسويق	2			وحدة التسويق وتنمية الموارد المالية
				٢,١,١,٥	عدد الجهات/المداشر الجديدة المستهدف الوصول من خلالها للمستفيدين	PIS	إدارة الشراكات والتسويق	8			وحدة التسويق وتنمية الموارد المالية
				٢,١,١,٦	عدد أنشطة التفعيل التسويقي الترويجي لتعزيز الصورة الذهنية للجمعية	PIS	إدارة الشراكات والتسويق	3			وحدة التسويق وتنمية الموارد المالية
				٢,١,٢	فاعلية عمليات التسويق بالجمعية	KRIS					
				٢,١,٢,١	نسبة المشاريع المدعومة من المسوقة سنوياً	RIS	الإدارة التنفيذية	1	تقرير متابعة وقياس الأداء في الجمعية		إدارة الشراكات والتسويق
				٢,١,٢,٢	نسبة المستفيدين الجدد من إجمالي مستفيدي الجمعية	RIS	الإدارة التنفيذية	0	تقرير متابعة وقياس الأداء في الجمعية		إدارة الشراكات والتسويق
				٢,١,٢,٣	عدد المشاهدات في التفاعل مع أنشطة التسويق	RIS	الإدارة التنفيذية		تقرير متابعة وقياس الأداء في الجمعية		إدارة الشراكات والتسويق
١	المعلبات	1	تتكون العمل المؤسسي في الجمعية	٢,١,٢,٤	نسبة تحسن الصورة الذهنية للجمعية لدى الشركاء والجهات	RIS	الإدارة التنفيذية		تقرير متابعة وقياس الأداء في الجمعية		إدارة الشراكات والتسويق
				٢,١,٢,٥	نسبة تحسن الصورة الذهنية للجمعية لدى المستفيدين	RIS	الإدارة التنفيذية		تقرير متابعة وقياس الأداء في الجمعية		إدارة الشراكات والتسويق
				٢,١,٣	كفاءة عمليات الشراكات بالجمعية	KPIS					
				٢,١,٣,١	عدد المجالات المستهدفة لعقد الشراكات في القطاعات الثلاث	PIS	إدارة الشراكات والتسويق	3			وحدة الشراكات
				٢,١,٣,٢	عدد الشراكات المرممة مع كيانات القطاعات الثلاث(الحكومي-الخاص-الرايح)	PIS	إدارة الشراكات والتسويق	3			وحدة الشراكات
				٢,١,٤	فاعلية عمليات الشراكات بالجمعية	KRIS					
				٢,١,٤,١	عدد العوائد الناتجة عن الشراكات المرممة	RIS	الإدارة التنفيذية	5	تقرير متابعة وقياس الأداء في الجمعية		إدارة الشراكات والتسويق
				٢,١,٥	كفاءة عمليات التقنية	KPIS					
				٢,١,٥,١	نسبة اكتمال الأتمة في الجمعية	PIS	إدارة الدعم المؤسسي	70%	الوعي التقني		وحدة تقنية المعلومات
				٢,١,٦	فاعلية عمليات التقنية بالجمعية	KRIS					
				٢,١,٦,١	نسبة الالتزام بالإجراءات التقنية لتقريب العمل	RIS	الإدارة التنفيذية	100%	تقرير متابعة وقياس الأداء في الجمعية		وحدة تقنية المعلومات
				٢,١,٧	كفاءة عمليات المعرفة	KPIS					
				٢,١,٧,١	عدد مصادر جمع وتوثيق البيانات في الجمعية	PIS	الإدارة التنفيذية	3	لبنات المعرفة		وحدة التسويق وتنمية الموارد المالية
				٢,١,٧,٢	عدد قواعد بيانات أصحاب المصلحة في الجمعية	PIS	الإدارة التنفيذية	4	لبنات المعرفة		وحدة تفعيل المخرجات
				٢,١,٧,٣	نسبة التحديث لقواعد بيانات أصحاب المصلحة في الجمعية	PIS	الإدارة التنفيذية	100%	لبنات المعرفة		وحدة مسرعات الاكتشاف
٢	المعلبات	2	تتكون العمل المؤسسي في الجمعية	٢,١,٧,٤	عدد مجالات استخدام البيانات في مصادر المعرفة	PIS	بيت الخبرة	3	لبنات المعرفة		وحدة الفعاليات الاستقطابية - وحدة البنات الاستقطابية
				٢,١,٧,٥	عدد أنشطة تحويل المعرفة الضمنية إلى صريحة داخلياً	PIS	وحدة الموارد البشرية	2	لبنات المعرفة		وحدة التطوع
				٢,١,٨	فاعلية عمليات المعرفة بالجمعية	KRIS					
				٢,١,٨,١	عدد العوائد الناتجة عن استخدام البيانات في مصادر المعرفة	RIS	الإدارة التنفيذية	٥	تقرير متابعة وقياس الأداء في الجمعية		بيت الخبرة
				٢,١,٨,٢	عدد مخرجات أنشطة تحويل المعرفة الضمنية إلى صريحة	RIS	الإدارة التنفيذية	٤	تقرير متابعة وقياس الأداء في الجمعية		بيت الخبرة
				٢,١,٩	كفاءة عمليات إدارة المشاريع	KPIS					
				٢,١,٩,١	نسبة التزام إدارة البرامج بتضمين القيمة (المنفعة + تجربة العميل) لكل برنامج	PIS	إدارة البرامج والمشاريع	100%			إدارة البرامج والمشاريع
				٢,١,٩,٢	عدد المنتجات المبتكرة	PIS	إدارة البرامج والمشاريع	4			إدارة البرامج والمشاريع
				٢,١,٩,٣	نسبة كفاءة إدارة عمليات المشاريع في الجمعية	PIS	إدارة البرامج والمشاريع	100%			إدارة البرامج والمشاريع
				٢,١,١٠	فاعلية عمليات إدارة المشاريع	KRIS					
				٢,١,١٠,١	نسبة الالتزام بالدليل الإجرائي للمشاريع وبيئات المستفيدين	RIS	الإدارة التنفيذية	100%	تقرير متابعة وقياس الأداء في الجمعية		إدارة البرامج والمشاريع

				KPIS	كفاءة عمليات البناء المؤسسي	٢,١,١,١	تتمكين الخبرات الصلبة في الصناعة القسية	2	الموارد البشرية	3
وحدة إدارة الموارد البشرية	مشروع التمكين المؤسسي	50%	إدارة الدعم المؤسسي	PIS	نسبة اكتمال التمكين في الهيكل التنظيمي	٢,١,١,١,١				
وحدة إدارة الموارد البشرية	مشروع التمكين المؤسسي	2	إدارة الدعم المؤسسي	PIS	عدد الأدلة الإجرائية في الجمعية	٢,١,١,١,٢	تطوير الموارد البشرية في الجمعية	1	الموارد البشرية	3
وحدة إدارة الموارد البشرية	مشروع التمكين المؤسسي	30%	إدارة الدعم المؤسسي	PIS	نسبة النمو في خدمات الجمعية	٢,١,١,١,٣				
إدارة البرامج والمشاريع	مشروع التمكين المؤسسي	90%	إدارة البرامج والمشاريع	PIS	نسبة الإنجاز في خطة الحوكمة في الجمعية	٢,١,١,١,٤	تحقيق الاستقرار المالي للجمعية	1	الموارد المالية	4
إدارة الجودة والقياس	مشروع التمكين المؤسسي	4	إدارة الجودة والقياس	PIS	عدد ورش تحسين العمل	٢,١,١,١,٥				
وحدة العلاقات والاتصال المؤسسي	مشروع التمكين المؤسسي	2	إدارة المراكات والتسويق	PIS	عدد مشاركات الجمعية في الجوائز	٢,١,١,١,٦	تتمكين الخبرات الصلبة في الصناعة القسية	2	الموارد البشرية	3
إدارة الجودة والقياس	مشروع التمكين المؤسسي	50%	إدارة الدعم المؤسسي	PIS	نسبة الإنجاز في توفير وقف ملك للجمعية	٢,١,١,١,٧				
				KRIS	فاعلية عمليات البناء المؤسسي	٢,١,١,١,٢	تطوير الموارد البشرية في الجمعية	1	الموارد البشرية	3
إدارة البرامج والمشاريع	تقرير متابعة وقياس الأداء في الجمعية	100%	الإدارة التنفيذية	RIS	نسبة الإنجاز في الخطة التنفيذية	٢,١,١,٢,١				
الإدارة التنفيذية	تقرير متابعة وقياس الأداء في الجمعية	60%	الإدارة التنفيذية	RIS	نسبة تطبيق الأدلة الإجرائية في الجمعية	٢,١,١,٢,٢	تحقيق الاستقرار المالي للجمعية	1	الموارد المالية	4
				KPIS	كفاءة بيت الخبرة	٢,٢,٢,١				
بيت الخبرة	اكتمال تأسيس بيت الخبرة	50%	بيت الخبرة	PIS	نسبة اكتمال تأسيس بيت الخبرة	٢,٢,٢,١,١	تطوير الموارد البشرية في الجمعية	1	الموارد البشرية	3
بيت الخبرة	اكتمال تأسيس بيت الخبرة	٢	بيت الخبرة	PIS	عدد نماذج العمل المستحدثة لتمكين ونقل الخبرات	٢,٢,٢,١,٢				
بيت الخبرة	اكتمال تأسيس بيت الخبرة	٢	بيت الخبرة	PIS	عدد خدمات نقل الخبرة خارجيًا	٢,٢,٢,١,٣	تحقيق الاستقرار المالي للجمعية	1	الموارد المالية	4
				KRIS	فاعلية بيت الخبرة	٢,٢,٢,٢				
بيت الخبرة	تقرير متابعة وقياس الأداء في الجمعية	5	الإدارة التنفيذية	RIS	عدد الكيانات المستفيدة من خدمات بيت الخبرة	٢,٢,٢,٢,١	تطوير الموارد البشرية في الجمعية	1	الموارد البشرية	3
بيت الخبرة	تقرير متابعة وقياس الأداء في الجمعية	2	الإدارة التنفيذية	RIS	عدد مشاريع بيت الخبرة المنفذة سنويًا	٢,٢,٢,٢,٢				
بيت الخبرة	تقرير متابعة وقياس الأداء في الجمعية	60%	الإدارة التنفيذية	RIS	نسبة فاعلية الخدمات المقدمة من بيت الخبرة	٢,٢,٢,٢,٣	تحقيق الاستقرار المالي للجمعية	1	الموارد المالية	4
				KPIS	كفاءة وحدة الموارد البشرية	٣,١,١,١				
وحدة إدارة الموارد البشرية	مشروع التمكين المؤسسي	1	إدارة الدعم المؤسسي	PIS	عدد دراسات الاحتياج التطويري للعاملين وفق الأوصاف الوظيفية	٣,١,١,١,١	تطوير الموارد البشرية في الجمعية	1	الموارد البشرية	3
وحدة إدارة الموارد البشرية	مشروع التمكين المؤسسي	2	إدارة الدعم المؤسسي	PIS	عدد البرامج التطويرية الموجهة للعاملين	٣,١,١,١,٢				
وحدة إدارة الموارد البشرية	مشروع التمكين المؤسسي	3	إدارة الدعم المؤسسي	PIS	عدد مبادرات التحفيز للكفاءات وعموم الكوادر البشرية في الجمعية	٣,١,١,١,٣	تحقيق الاستقرار المالي للجمعية	1	الموارد المالية	4
وحدة إدارة الموارد البشرية	مشروع التمكين المؤسسي	4	إدارة الدعم المؤسسي	PIS	عدد الفعاليات الاجتماعية للعاملين بالجمعية	٣,١,١,١,٤				
وحدة إدارة الموارد البشرية	مشروع التمكين المؤسسي	2	إدارة الدعم المؤسسي	PIS	عدد الكوادر المتميزة المستقطبة لوظائف الجمعية	٣,١,١,١,٥	تحقيق الاستقرار المالي للجمعية	1	الموارد المالية	4
وحدة إدارة الموارد البشرية	مشروع التمكين المؤسسي	3	إدارة الدعم المؤسسي	PIS	عدد مشاركات قيادات الجمعية في المنقليات و المؤتمرات	٣,١,١,١,٦				
				KRIS	فاعلية وحدة الموارد البشرية	٣,١,١,٢	تطوير الموارد البشرية في الجمعية	1	الموارد البشرية	3
إدارة الدعم المؤسسي	تقرير متابعة وقياس الأداء في الجمعية	10	الإدارة التنفيذية	RIS	عدد الكوادر المستفيدة من البرامج التطويرية الموجهة للعاملين	٣,١,٢,١				
إدارة الدعم المؤسسي	تقرير متابعة وقياس الأداء في الجمعية	3	الإدارة التنفيذية	RIS	عدد المؤهلات للصف الثاني من العاملين في الجمعية	٣,١,٢,٢	تحقيق الاستقرار المالي للجمعية	1	الموارد المالية	4
إدارة الدعم المؤسسي	تقرير متابعة وقياس الأداء في الجمعية	80%	الإدارة التنفيذية	RIS	نسبة رضا العاملين عن بيئة عمل الجمعية	٣,١,٢,٣				
				KPIS	كفاءة وحدة التطوع	٣,١,٣	تطوير الموارد البشرية في الجمعية	1	الموارد البشرية	3
وحدة التطوع		7	إدارة الدعم المؤسسي	PIS	عدد الفرض التطوعية المصممة	٣,١,٣,١				
وحدة التطوع		1	إدارة الدعم المؤسسي	PIS	عدد مبادرات تحفيز واستبقاء المتطوعين	٣,١,٣,٢	تحقيق الاستقرار المالي للجمعية	1	الموارد المالية	4
				KRIS	فاعلية وحدة التطوع	٣,١,٣,٤				
وحدة التطوع	تقرير متابعة وقياس الأداء في الجمعية	200	الإدارة التنفيذية	RIS	عدد المتطوعين في مناشط الجمعية	٣,١,٤,١	تحقيق الاستقرار المالي للجمعية	1	الموارد المالية	4
				KPIS	الكفاءة المالية	٤,١,١,١				
إدارة الموارد المالية		15%	إدارة الموارد المالية	PIS	نسبة الانحراف بين الموازنة التقديرية والمصرف الفعلي	٤,١,١,١,١	تحقيق الاستقرار المالي للجمعية	1	الموارد المالية	4
إدارة الموارد المالية		12%	إدارة الموارد المالية	PIS	نسبة المصروفات الإدارية إلى إجمالي المصروفات	٤,١,١,١,٢				
إدارة الموارد المالية		6	إدارة الموارد المالية	PIS	مدة الإستدامة التقديرية Cash Runway	٤,١,١,١,٣	تحقيق الاستقرار المالي للجمعية	1	الموارد المالية	4
إدارة الموارد المالية		100%	إدارة الموارد المالية	PIS	نسبة الالتزام بالسياسات والإجراءات المالية	٤,١,١,١,٤				
إدارة الموارد المالية		80%	إدارة الموارد المالية	PIS	نسبة مصروفات البرامج إلى إجمالي المصروفات	٤,١,١,١,٥	تحقيق الاستقرار المالي للجمعية	1	الموارد المالية	4
				KPIS	كفاءة الاستقرار المالي	٤,١,١,٣				
وحدة التسويق وتنمية الموارد المالية		50%	إدارة الموارد المالية	PIS	نسبة الاحتياطي المالي إلى المصروفات التشغيلية	٤,١,١,٣,١	تحقيق الاستقرار المالي للجمعية	1	الموارد المالية	4
وحدة التسويق وتنمية الموارد المالية		85%	إدارة الموارد المالية	PIS	نسبة التوازن بين المصروفات والإيرادات	٤,١,١,٣,٢				
				KRIS	فاعلية الاستقرار المالي	٤,١,١,٤	تحقيق الاستقرار المالي للجمعية	1	الموارد المالية	4
إدارة الموارد المالية	تقرير متابعة وقياس الأداء في الجمعية	40%	الإدارة التنفيذية	RIS	نسبة تنوع مصادر الدخل	٤,١,١,٤,١				
إدارة الموارد المالية	تقرير متابعة وقياس الأداء في الجمعية	90%	الإدارة التنفيذية	RIS	نسبة تحقيق الإيرادات السنوية المستهدفة	٤,١,١,٤,٢	تحقيق الاستقرار المالي للجمعية	1	الموارد المالية	4
إدارة الموارد المالية	تقرير متابعة وقياس الأداء في الجمعية	15%	الإدارة التنفيذية	RIS	معدل النمو السنوي في الإيرادات	٤,١,١,٤,٣				
إدارة الموارد المالية	تقرير متابعة وقياس الأداء في الجمعية	200000	الإدارة التنفيذية	RIS	العائد المالي من مشاريع بيت الخبرة	٤,١,١,٤,٤	تحقيق الاستقرار المالي للجمعية	1	الموارد المالية	4
إدارة الموارد المالية	تقرير متابعة وقياس الأداء في الجمعية	2,000,000	الإدارة التنفيذية	RIS	العائد الاقتصادي من الساعات التطوعية المنفذة	٤,١,١,٤,٥				
إدارة الموارد المالية	تقرير متابعة وقياس الأداء في الجمعية	85%	الإدارة التنفيذية	RIS	نسبة تحقيق مستهدف الحملات التمويلية	٤,١,١,٤,٦	تحقيق الاستقرار المالي للجمعية	1	الموارد المالية	4



جمعية لبنات
لتمكين الفتيات

✕ @labinatgirls44

👤 Labinat_girls44

0 5 3 3 0 5 2 4 3 3