

جمعية لبنات لتمكين الفتيات

دليل الأهداف والمؤشرات الاستراتيجية لجمعية لبنات لتمكين الفتيات

2025 م – 2029 م



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الأهداف الاستراتيجية والأثر النوعي الذي تسعى الجمعية لإحداثه





دليل الأهداف والمؤشرات (بطاقة وصف هدف استراتيجي)

1.1 تعزيز السلوك الإيجابي لدى الفتيات

الإدارة المسؤولة



إدارة الاستقطاب
(نادي بنات جدة)

دعم أو تقوية.

تعزيز

التصرفات أو الأفعال الصادرة في المواقف.

السلوك

التصرفات أو الأفعال القيمة الإيجابية.

الإيجابي

في الإناث الشابات في العمر ما بين 13 - 30 سنة.

لدى الفتيات

دليل الأهداف والمؤشرات (بطاقة المؤشرات)

1.1 تعزيز السلوك الإيجابي لدى الفتيات

رقم المؤشر	اسم المؤشر	نوعه	الإدارة المسؤولة	ماذا نقيس	معادلة القياس	دورية القياس
1.1.1.1	عدد الفعاليات الاستقطابية لجميع المراحل	PIS	إدارة الاستقطاب (نادي بنات جدة)	مؤشر كمي يقيس عدد الفعاليات الاستقطابية الكلي		ربعي
1.1.1.2	عدد وسائل تنفيذ الفعاليات	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد وسائل تنفيذ الفعاليات الاستقطابية		ربعي
1.1.1.3	عدد البيئات الاستقطابية للفتيات في المرحلة العمرية ما بين 15-12 عام	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد البيئات الاستقطابية للفتيات ما بين 15-12 عام		ربعي
1.1.1.4	عدد البيئات الاستقطابية للفتيات في المرحلة العمرية ما بين 16-30 عام	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد البيئات الاستقطابية للفتيات ما بين 16-30 عام		ربعي
1.1.1.5	نسبة استبقاء فتيات المرحلة المتوسطة في البيئات الاستقطابية	PIS		مؤشر نسبي يقيس نسبة استبقاء فتيات المرحلة المتوسطة في البيئات الاستقطابية	عدد المستفيدات المستبقيات في المرحلة المتوسطة / إجمالي طالبات المرحلة المتوسطة في البيئات *100	سنوي
1.1.1.6	نسبة تطبيق معايير البيئات الاستقطابية	PIS		مؤشر نسبي يقيس نسبة تطبيق معايير البيئة الاستقطابية	عدد المعايير المطبقة / إجمالي المعايير المعتمدة *100	ربعي
1.1.1.7	نسبة تطبيق معايير مفاضلة على المستقطبات للمسرعات الاكتشاف والتوجيه	PIS		مؤشر نسبي يقيس مدى تطبيق معايير المفاضلة على الفتيات الموجهات لمسرعات الاكتشاف	عدد المعايير المطبقة / عدد المعايير المعتمدة *100	ربعي
1.1.2.1	عدد المستفيدات من البيئات الاستقطابية	RIS	إدارة الجودة والقياس	مؤشر كمي يقيس عدد الفتيات المستفيدات من البيئات الاستقطابية		ربعي
1.1.2.2	عدد المستفيدات من الفعاليات الإستهقابية	RIS		مؤشر كمي يقيس عدد الفتيات المستفيدات من الفعاليات الاستقطابية		ربعي
1.1.2.3	نسبة رضا المستفيدات عن البيئات الاستقطابية	RIS		مؤشر نسبي يقيس رضا المستفيدات عن البيئات الاستقطابية	نسبة رضا المستفيدات من البيئات / عدد البيئات	ربعي
1.1.2.4	عدد الخريجات من البيئات الإستهقابية	RIS		مؤشر كمي يقيس عدد الفتيات الخريجات من البيئات الاستقطابية		ربعي
1.1.2.5	نسبة المستفيدات الجدد من إجمالي مستفيدات المسار الاستقطابي	RIS		مؤشر نسبي يقيس نسبة المستفيدات الجدد من إجمالي المستفيدات في المسار الاستقطابي		ربعي



دليل الأهداف والمؤشرات (بطاقة وصف هدف استراتيجي)

1.2 اكتشاف جدارات الفتيات لتوظيفها في خدمة المجتمع

الإدارة المسؤولة



إدارة البرامج
والمشاريع

عملية البحث أو التعرف على أمر ما.

اكتشاف

الجدارات الشخصية (المعرفة-المهارة-الاتجاه).

قدرات

الإناث الشابات في العمر ما بين 13 - 30 سنة.

الفتيات

استثمار القدرة على استخدام هذه القدرات بفاعلية.

لتوظيفها

تحسين وتطوير المجتمع قيمياً.

في خدمة المجتمع

دليل الأهداف والمؤشرات (بطاقة المؤشرات)
1.2 اكتشاف قدرات الفتيات لتوظيفها في خدمة المجتمع

رقم المؤشر	اسم المؤشر	نوعه	مالك المؤشر	ماذا نقيس	معادلة القياس	دورية القياس
1.2.1.1	عدد مسرعات الاكتشاف والتوجيه	PIS	إدارة البرامج والمشاريع	مؤشر كمي يقيس عدد مسرعات الاكتشاف في الجمعية		نصف سنوي
1.2.1.2	عدد الأدوات المستخدمة في مسرعات الاكتشاف والتوجيه	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد الأدوات المستخدمة في مسرعات الاكتشاف		نصف سنوي
1.2.1.3	نسبة تطبيق معايير مسرعات الاكتشاف والتوجيه	RIS		مؤشر نسبي يقيس مدى تطبيق معايير البيئة في مسرعات الاكتشاف	عدد المعايير المطبقة او المفعلة / عدد المعايير المعتمدة*100	نصف سنوي
1.2.1.4	عدد المدخلات من المستفيدات لمسرعات الاكتشاف والتوجيه	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد الفتيات المدخلات لمسرعات الاكتشاف		ربعي
1.2.2.1	عدد المستفيدات من مسرعات الاكتشاف والتوجيه	RIS	إدارة الجودة والقياس	مؤشر كمي يقيس عدد الفتيات المستفيدات من مسرعات الاكتشاف		ربعي
1.2.2.2	عدد الخريجات الموجهات لبيئات التمكين	RIS		مؤشر كمي يقيس عدد الفتيات الخريجات من المسرعات وتم توجيههن إلى بيئات التمكين		سنوي
1.2.2.3	عدد الكوادر من الخريجات الموجهات لمسارات التفعيل	RIS		مؤشر كمي يقيس عدد خريجات المسرعات الموجهات لمسارات التفعيل ككوادر		سنوي



دليل الأهداف والمؤشرات (بطاقة وصف هدف استراتيجي)

1.3 تمكين الفتيات في البناء القيمي

الإدارة المسؤولة



إدارة البرامج
والمشاريع

إكساب القدرة ومنح الأدوات والفرص.

التأسيس والتطوير المعرفي والمهاري والعملي.

مجموعة الأخلاق والمبادئ والأحكام والضوابط
المستقاة من الوحي.

تمكين

البناء

القيمي

دليل الأهداف والمؤشرات (بطاقة المؤشرات)
1.3 تمكين الفتيات في البناء القيمي

رقم المؤشر	اسم المؤشر	نوعه	مالك المؤشر	ماذا نريد أن نقيس	معادلة القياس	دورية القياس
1.3.1.1	عدد بيئات التمكين القيمي	PIS	إدارة البرامج والمشاريع	مؤشر كمي لقياس العدد الإجمالي لبيئات التمكين المستوى الأول والمتقدم		سنوي
1.3.1.2	عدد البيئات التمكينية المتقدمة	PIS		مؤشر كمي لقياس عدد بيئات التمكين المستوى المتقدم		سنوي
1.3.1.3	نسبة الاستبقاء في البيئات التمكينية	PIS		مؤشر نسبي لقياس نسبة استبقاء الفتيات في بيئات التمكين	العدد من تم استبقائهم / العدد الكلي (المستفيد) * 100	نصف سنوي
1.3.1.4	عدد أدوات التعلم في بيئات التمكين القيمي	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد أدوات التعلم في بيئات التمكين		نصف سنوي
1.3.1.5	نسبة تطبيق معايير بيئات التمكين القيمي	PIS		مؤشر نسبي لقياس مدى تطبيق معايير البيئة في بيئات التمكين	عدد المعايير المطبقة / إجمالي المعايير المعتمدة * 100	نصف سنوي
1.3.1.6	نسبة تطبيق أدوات قياس التمكين علمياً	PIS		مؤشر نسبي لقياس مدى تطبيق أدوات قياس التمكين بشكل علمي	عدد الأدوات المطبقة / إجمالي الأدوات المعتمدة * 100	نصف سنوي
1.3.2.1	عدد المستفيدات من بيئات التمكين القيمي	RIS	إدارة الجودة والقياس	مؤشر كمي يقيس عدد المستفيدات من بيئات التمكين القيمي المستوى الأول والمتقدم		نصف سنوي
1.3.2.2	عدد الممارسات الخريجات من بيئات التمكين	RIS		مؤشر كمي يقيس عدد الفتيات الممارسات من خريجات بيئات التمكين		سنوي
1.3.2.3	عدد المستفيدات من بيئات التمكين المتقدمة	RIS		مؤشر كمي يقيس عدد المستفيدات من بيئات التمكين المستوى المتقدم		نصف سنوي
1.3.2.4	عدد القائدات الخريجات من بيئات التمكين المتقدمة	RIS		مؤشر كمي يقيس عدد القائدات الخريجات من بيئات التمكين المستوى المتقدم		سنوي



دليل الأهداف والمؤشرات (بطاقة وصف هدف استراتيجي)

1.4 تفعيل دور الفتيات في بناء وتنمية المجتمع

الإدارة المسؤولة



إدارة البرامج والمشاريع
+
إدارة الاستقطاب

منح القدرة على المشاركة الفاعلة.

تفعيل

المتوقع القيام به في التأثير القيمي.

دور

الإناث الشابات في العمر ما بين 13 - 30 سنة.

الفتيات

تحسين وتطوير المجتمع قيمياً.

بناء وتنمية المجتمع

دليل الأهداف والمؤشرات (بطاقة المؤشرات)

1.4 تفعيل دور الفتيات في بناء وتنمية المجتمع

رقم المؤشر	اسم المؤشر	نوعه	الإدارة المسؤولة	ماذا نريد أن نقيس	معادلة القياس	دورية القياس
1.4.1.1	عدد المشاريع التفعيلية لخريجات المسرعات والبيئات التمكينية	PIS	إدارة البرامج والمشاريع	مؤشر كمي يقيس عدد مشاريع تفعيل الفتيات خريجات المسرعات وبيئات التمكين		ربعية
1.4.1.2	عدد المشاريع التفعيلية للعاملات مع الفتيات (من خارج مخرجات الجمعية)	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد مشاريع تفعيل العاملات مع الفتيات من خارج مخرجات الجمعية		ربعية
1.4.1.3	عدد وسائط تنفيذ مشاريع تفعيل المخرجات والعاملات مع الفتيات	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد وسائط التنفيذ لمشاريع تفعيل الخريجات والعاملات مع الفتيات		ربعية
1.4.1.4	عدد مشاريع تفعيل عموم الفتيات في المجتمع	PIS	إدارة الاستقطاب (نادي بنات جدة)	مؤشر كمي يقيس عدد مشاريع تفعيل الفتيات		ربعية
1.4.1.5	عدد مجتمعات تفعيل عموم الفتيات	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد مجتمعات تفعيل الفتيات		ربعية
1.4.1.6	عدد وسائط تنفيذ مشاريع التفعيل لعموم الفتيات في المجتمع	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد وسائط تنفيذ مشاريع تفعيل الفتيات		ربعية
1.4.2.1	عدد مسارات التفعيل	RIS	إدارة الجودة والقياس	مؤشر كمي يقيس عدد مسارات التفعيل في الجمعية		ربعية
1.4.2.2	عدد المفعلات من مشاريع تفعيل عموم الفتيات في المجتمع	RIS		مؤشر كمي يقيس عدد الفتيات المفعلات في مشاريع تفعيل الفتيات		ربعية
1.4.2.3	عدد الكوادر المفعلة من مخرجات المسرعات	RIS		مؤشر كمي يقيس عدد الكوادر التي تم تفعيلها من خريجات المسرعات		ربعية
1.4.2.4	عدد الممارسات المفعلات من مخرجات بيئات التمكين	RIS		مؤشر كمي يقيس عدد الممارسات المفعلات من مخرجات بيئات التمكين		ربعية
1.4.2.5	عدد العاملات مع الفتيات المفعلات من خارج مخرجات الجمعية	RIS		مؤشر كمي يقيس عدد العاملات من خارج مخرجات الجمعية المفعلات		ربعية
1.4.2.6	عدد المستفيدات غير المباشرات من مشاريع التفعيل	RIS		مؤشر كمي يقيس عدد المستفيدات غير المباشرات من مشاريع التفعيل		ربعية



دليل الأهداف والمؤشرات (بطاقة وصف هدف استراتيجي)

2.1 تمكين العمل المؤسسي في الجمعية

الإدارة المسؤولة



بيت الخبرة
الإدارة التنفيذية
إدارة الدعم المؤسسي
إدارة الشراكات والتسويق
إدارة البرامج والمشاريع

بناء منظومة داعمة ومساندة ومطورة للعمليات الإدارية.

تمكين

منظومة مهنية تشمل عناصر نموذج العمل المؤسسي (7S).

العمل المؤسسي

جمعية لبنات لتمكين الفتيات.

الجمعية

دليل الأهداف والمؤشرات (بطاقة المؤشرات)

2.1 تمكين العمل المؤسسي في الجمعية

رقم المؤشر	اسم المؤشر	نوعه	الإدارة المسؤولة	ماذا نقيس	معادلة القياس	دورية القياس
2.1.1.1	عدد المبادرات التسويقية التي تركز على القيمة التنافسية للجمعية	PIS	إدارة الشركات والتسويق	مؤشر كمي يقيس عدد المبادرات التسويقية التي تركز على القيمة التنافسية		ربعي
2.1.1.2	عدد الحملات التسويقية	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد الحملات التسويقية		ربعي
2.1.1.3	عدد المشاريع المسوقة سنوياً	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد المشاريع التي تم تسويقها في سنوياً		ربعي
2.1.1.4	عدد وسائط التسويق	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد الوسائط المستخدمة في التسويق		ربعي
2.1.1.5	عدد النسخ الموزعة من التقرير السنوي للجمعية	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد النسخ الموزعة من التقرير السنوي للجمعية		ربعي
2.1.1.6	عدد حسابات التواصل الاجتماعي للجمعية المفعلة	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد حسابات التواصل الاجتماعي المفعلة للجمعية		ربعي
2.1.1.7	عدد مبادرات تحسين الصورة الذهنية للجمعية	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد مبادرات تحسين الصورة الذهنية للجمعية		ربعي
2.1.1.8	عدد الأنشطة المفعلة في الموقع الإلكتروني	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد الأنشطة المفعلة في الموقع الإلكتروني		ربعي
2.1.1.9	عدد الأخبار الصحفية عن الجمعية	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد الأخبار الصحفية المنشورة عن الجمعية		ربعي
2.1.1.10	عدد اللقاءات الإذاعية عن الجمعية	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد اللقاءات الإذاعية عن الجمعية		ربعي
2.1.1.11	عدد مرات زيارة الموقع الإلكتروني	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد مرات الزيارة للموقع الإلكتروني للجمعية		ربعي
2.1.1.12	عدد الموشن جر افيك للتعريف بخدمات الجمعية	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد الموشن جر افيك المنشور للتعريف بخدمات الجمعية		ربعي
2.1.1.13	عدد الملفات التعريفية بالجمعية	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد الملفات التعريفية بالجمعية		ربعي
2.1.1.14	عدد البروشورات التسويقية للجمعية	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد البروشورات التسويقية للجمعية		ربعي
2.1.1.15	عدد مشاهدات الفيديو التعريفي بخدمات الجمعية	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد مشاهدات الفيديو التعريفي بخدمات الجمعية		ربعي
2.1.1.16	عدد مرات نشر الملف التعريفي ببرامج ومشاريع الجمعية	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد مرات نشر الملف التعريفي ببرامج ومشاريع الجمعية		ربعي
2.1.1.17	عدد البروشورات المطبوعة الموزعة عن الجمعية	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد البروشورات المطبوعة الموزعة عن الجمعية		ربعي
2.1.2.2	نسبة إنجاز الخطة التسويقية	RIS	إدارة الجودة والقياس	مؤشر نسبي يقيس مدى التقدم في إنجاز الخطة التسويقية	عدد الأنشطة المنجزة / الأنشطة المخططة*100	ربعي
2.1.2.3	نسبة المشاريع المدعومة من المشاريع المسوقة	RIS		مؤشر نسبي يقيس نسبة المشاريع المدعومة من المشاريع التي تم تسويقها	عدد المشاريع المدعومة / إجمالي المشاريع المسوقة*100	ربعي
2.1.2.4	نسبة الزيادة السنوية لعدد متابعي حسابات التواصل الاجتماعي للجمعية	RIS		مؤشر نسبي يقيس نسبة الزيادة السنوية لعدد متابعي حسابات التواصل الاجتماعي على وسائل التواصل الاجتماعي	عدد المتابعين في السنة الحالية ناقص عدد المتابعين في السنة الماضية / على المتابعين في السنة الماضية*100	سنوي

دليل الأهداف والمؤشرات (بطاقة المؤشرات)

2.1 تمكين العمل المؤسسي في الجمعية

رقم المؤشر	اسم المؤشر	نوعه	الإدارة المسؤولة	ماذا نقيس	معادلة القياس	دورية القياس
2.1.3.1	عدد الشراكات المبرمة مع القطاع الحكومي	PIS	إدارة الشراكات والتسويق	مؤشر كمي يقيس عدد الشراكات الموقعة مع القطاع الحكومي		نصف سنوي
2.1.3.2	عدد الشراكات المبرمة مع القطاع الرابع	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد الشراكات الموقعة مع القطاع الغير ربحي		نصف سنوي
2.1.3.3	عدد الشراكات المبرمة مع القطاع الخاص	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد الشراكات الموقعة مع القطاع الخاص		نصف سنوي
2.1.4.1	نسبة الشراكات المفعلة من الشراكات الموقعة	RIS	إدارة الجودة والقياس	مؤشر نسبي يقيس نسبة الشراكات المفعلة من الشراكات الموقعة	عدد الشراكات المفعلة / عدد الشراكات الموقعة*100	نصف سنوي
2.1.5.1	نسبة اكتمال الأتمتة في الجمعية	PIS	إدارة الدعم المؤسسي	مؤشر نسبي يقيس نسبة اكتمال عملية الأتمتة في الجمعية	عدد العمليات المؤتمتة / إجمالي العمليات المخططة لأتمتتها*100	نصف سنوي
2.1.5.2	نسبة الإنجاز في البناء التقني للجمعية	PIS		مؤشر نسبي يقيس نسبة الإنجاز في البناء التقني للجمعية	عدد الأنشطة المنفذة البناء التقني / إجمالي الأنشطة المخططة*100	نصف سنوي
2.1.6.1	عدد قواعد البيانات للداعمين	PIS	إدارة الشراكات والتسويق	مؤشر كمي يقيس عدد قواعد بيانات للداعمين		نصف سنوي
2.1.6.2	عدد قواعد البيانات للمستفيدين	PIS	إدارة البرامج والمشاريع	مؤشر كمي يقيس عدد قواعد بيانات للمستفيدين		نصف سنوي
2.1.6.3	عدد قواعد بيانات المتطوعين	PIS	إدارة الدعم المؤسسي	مؤشر كمي يقيس عدد قواعد بيانات للمتطوعين		نصف سنوي
2.1.6.4	نسبة التحديث لقواعد البيانات في الجمعية	PIS	بيت الخبرة	مؤشر نسبي يقيس نسبة التحديث لجميع قواعد بيانات الجمعية	عدد القواعد المحدثة / إجمالي قواعد البيانات*100	نصف سنوي

دليل الأهداف والمؤشرات (بطاقة المؤشرات)

2.1 تمكين العمل المؤسسي في الجمعية

رقم المؤشر	اسم المؤشر	نوعه	الإدارة المسؤولة	ماذا نقيس	معادلة القياس	دورية القياس
2.1.7.1	عدد دراسات احتياجات المستفيدين التي تقوم بها الجمعية	PIS	إدارة البرامج والمشاريع	مؤشر كمي يقيس عدد دراسات احتياجات المستفيدين التي قامت بها الجمعية		نصف سنوي
2.1.7.2	نسبة التزام إدارة البرامج بتضمين القيمة (المنفعة + تجربة العميل) لكل برنامج	PIS		مؤشر نسبي يقيس نسبة التزام إدارة البرامج والمشاريع بتضمين القيمة (المنفعة + تجربة العميل) لكل برنامج	عدد البرامج المتضمنة للقيمة / إجمالي البرامج *100	نصف سنوي
2.1.7.3	عدد الخدمات المبتكرة	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد الخدمات الجديدة المبتكرة في الجمعية		نصف سنوي
2.1.7.4	عدد المنتجات المبتكرة	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد المنتجات الجديدة المبتكرة في الجمعية		نصف سنوي
2.1.7.5	نسبة كفاءة إدارة عمليات المشاريع في الجمعية	PIS		مؤشر نسبي يقيس الطريقة الصحيحة لإدارة عمليات المشاريع	مجموع درجات كفاءة إدارة المشاريع المقاسة / عدد المشاريع المقاسة *100 (وفق مقياس كفاءة المشاريع)	نصف سنوي
2.1.7.6	نسبة فاعلية المشاريع في الجمعية			مؤشر نسبي يقيس تحقق أهداف المشاريع في الجمعية	مجموع درجات فاعلية المشاريع المقاسة / عدد المشاريع المقاسة *100 (وفق مقياس فاعلية المشاريع)	نصف سنوي
2.1.7.7	نسبة التزام الفريق التنفيذي بكراسة مواصفات المشاريع والمنتجات	PIS		مؤشر نسبي يقيس نسبة التزام الفريق التنفيذي بكراسة مواصفات المشاريع والمنتجات	عدد المشاريع التي التزم الفريق فيها بالكراسة / إجمالي عدد المشاريع *100	نصف سنوي
2.1.7.8	عدد دراسات تكاليف الخدمات التي تقدمها الجمعية	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد دراسات تكاليف الخدمات التي تقدمها الجمعية		نصف سنوي
2.1.8.1	نسبة اكتمال الدليل الإجرائي للمشاريع وبيئات المستفيدين	RIS	إدارة الجودة والقياس	مؤشر نسبي يقيس نسبة اكتمال الدليل الإجرائي عموم مشاريع وبيئات المستفيدين	عدد الأنشطة المنفذة بإنجاز الدليل / عدد الأنشطة المخططة *100	نصف سنوي

دليل الأهداف والمؤشرات (بطاقة المؤشرات)

2.1 تمكين العمل المؤسسي في الجمعية

رقم المؤشر	اسم المؤشر	نوعه	الإدارة المسؤولة	ماذا نقيس	معادلة القياس	دورية القياس
2.1.9.1	نسبة اكتمال التسكين في الهيكل التنظيمي	PIS	إدارة الدعم المؤسسي	مؤشر نسبي يقيس نسبة اكتمال التسكين في الهيكل التنظيمي	عدد الوظائف المسكنة / إجمالي عدد الوظائف *100	ربعي
2.1.9.2	عدد الأدلة الإجرائية في الجمعية	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد الأدلة الإجرائية		ربعي
2.1.9.3	عدد اللوائح التنظيمية والسياسات المعدة	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد اللوائح التنظيمية والسياسات المعدة		ربعي
2.1.9.4	نسبة النمو في مجال الخدمات والمنتجات	PIS		مؤشر نسبي يقيس نسبة النمو في مجال الخدمات والمنتجات	عدد الخدمات والمنتجات الجديدة / إجمالي الخدمات والمنتجات *100	ربعي
2.1.9.5	نسبة الإنجاز في خطة تمكين الحوكمة في الجمعية	PIS	إدارة الجودة والقياس	مؤشر نسبي يقيس نسبة الإنجاز في خطة الحوكمة	عدد الأنشطة المنفذة / عدد الأنشطة المخططة *100	ربعي
2.1.9.6	عدد تقارير اللجان الدائمة	PIS	إدارة الدعم المؤسسي	مؤشر كمي يقيس عدد تقارير اللجان الدائمة		ربعي
2.1.9.7	نسبة كفاءة التقارير في الجمعية	PIS	إدارة الشراكات والتسويق	مؤشر نسبي يقيس التزام الفريق بمواصفات نموذج الجمعية في التقارير	عدد تقارير المطابقة لنموذج / إجمالي عدد التقارير *100	ربعي
2.1.9.8	نسبة اكتمال دليل قياس الأداء في الجمعية	PIS	إدارة الدعم المؤسسي	مؤشر نسبي يقيس نسبة اكتمال دليل قياس الأداء	عدد الأنشطة المنجزة لبناء الدليل / عدد الأنشطة المخططة *100	ربعي
2.1.9.9	عدد تقارير قياس الأداء الاستراتيجي	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد تقارير قياس الأداء الاستراتيجي		ربعي
2.1.9.10	عدد تقارير قياس الأداء التشغيلي للمشاريع	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد تقارير قياس الأداء التشغيلي للمشاريع		ربعي
2.1.9.11	نسبة تحسين سرعة الاستجابة في خدمات الجمعية	PIS	المدير التنفيذي	مؤشر نسبي يقيس نسبة تحسين سرعة الاستجابة في الخدمات	عدد الأنشطة المنجزة / إجمالي عدد الأنشطة المخططة *100	ربعي
2.1.9.12	نسبة تحسين أداء الموارد البشرية في التواصل مع أصحاب المصلحة	PIS	إدارة الدعم المؤسسي	مؤشر نسبي يقيس نسبة تحسين أداء الموارد البشرية في التواصل مع أصحاب المصلحة		ربعي
2.1.9.13	نسبة أداء الإدارات التنفيذية وفق مصفوفة القياس في الجمعية	PIS	الإدارة التنفيذية	مؤشر نسبي يقيس نسبة أداء الإدارات التنفيذية وفق مصفوفة القياس		ربعي

دليل الأهداف والمؤشرات (بطاقة المؤشرات)

2.1 تمكين العمل المؤسسي في الجمعية

رقم المؤشر	اسم المؤشر	نوعه	الإدارة المسؤولة	ماذا نقيس	معادلة القياس	دورية القياس
2.1.9.14	عدد ورش تحسين العمل	PIS	إدارة الدعم المؤسسي	مؤشر كمي يقيس عدد ورش تحسين العمل		ربعي
2.1.9.15	عدد مشاركات الجمعية في الجوائز	PIS	إدارة الشراكات والتسويق	مؤشر كمي يقيس عدد مشاركات الجمعية في جوائز التميز		
2.1.9.16	نسبة الإنجاز في توفير وقف ملك للجمعية	PIS		مؤشر نسبي يقيس نسبة الإنجاز في توفير وقف ملك للجمعية	نسبة الأنشطة المنفذة / المخططة 100*	ربعي
2.1.10.1	عدد الخدمات والمنتجات المحسنة في الجمعية	RIS		مؤشر كمي يقيس عدد الخدمات والمنتجات المحسنة		نصف سنوي
2.1.10.2	نسبة الإنجاز في الخطة الاستراتيجية	RIS	إدارة الجودة والقياس	مؤشر نسبي يقيس نسبة الإنجاز في الخطة الاستراتيجية	نسبة الأنشطة المنفذة / المخططة 100*	ربعي
2.1.10.3	نسبة الإنجاز في الخطة التنفيذية	RIS		مؤشر نسبي يقيس نسبة الإنجاز في الخطة التنفيذية	نسبة الأنشطة المنفذة / المخططة 100*	ربعي
2.1.10.4	نسبة الإنجاز في خطط الإدارات والوحدات	RIS		مؤشر نسبي يقيس نسبة الإنجاز في خطط الإدارات والوحدات	نسبة الأنشطة المنفذة / المخططة 100*	ربعي
2.1.10.5	نسبة الإنجاز في مشاريع بيئات الاستقطاب	RIS		مؤشر نسبي يقيس نسبة الإنجاز في مشاريع بيئات الاستقطاب	نسبة الأنشطة المنفذة / المخططة 100*	ربعي
2.1.10.6	نسبة الإنجاز في مشاريع مسرعة الاكتشاف والتوجيه	RIS		مؤشر نسبي يقيس نسبة الإنجاز في مشاريع مسرعة الاكتشاف والتوجيه	نسبة الأنشطة المنفذة / المخططة 100*	ربعي
2.1.10.7	نسبة الإنجاز في مشاريع بيئات التمكين	RIS		مؤشر نسبي يقيس نسبة الإنجاز في مشاريع بيئات التمكين	نسبة الأنشطة المنفذة / المخططة 100*	ربعي
2.1.10.8	نسبة الإنجاز في مشاريع التفعيل	RIS		مؤشر نسبي يقيس نسبة الإنجاز في مشاريع التفعيل	نسبة الأنشطة المنفذة / المخططة 100*	ربعي
2.1.10.9	نسبة تطبيق الأدلة الإجرائية في الجمعية	RIS		مؤشر نسبي يقيس نسبة تطبيق الأدلة الإجرائية في الجمعية	عدد الأدلة المطبقة / إجمالي الأدلة المعتمدة في الجمعية *100	نصف سنوي
2.1.10.10	نسبة اكمال تأسيس وحدة قياس الأداء	RIS			نسبة الأنشطة المنفذة / المخططة 100*	نصف سنوي
2.1.10.11	نسبة تطبيق نظام قياس الأداء	RIS		مؤشر نسبي يقيس نسبة تطبيق نظام قياس الأداء	عدد دوريات القياس المطبقة / المخططة *100	نصف سنوي
2.1.10.12	نسبة تنفيذ قرارات الجمعية العمومية ومجلس الإدارة	RIS		مؤشر نسبي يقيس نسبة تنفيذ توصيات الجمعية العمومية ومجلس الإدارة	عدد القرارات المنفذة / إجمالي عدد القرارات *100	نصف سنوي



دليل الأهداف والمؤشرات (بطاقة وصف هدف استراتيجي)

2.2 تمكين الخبرات الصلبة في الصناعة القيمية

الإدارة المسؤولة



بيت الخبرة

دعم وتوفير السبل والفرص للقيام بدور ريادي في التأثير القيمي.

المعارف والمهارات والممارسات القيمية الناجحة المنمذجة القابلة للتصدير.

الجهود المنظمة والممنهجة التي تهدف إلى بناء ونشر وتعزيز القيم.

تمكين

الخبرات الصلبة

الصناعة القيمية

دليل الأهداف والمؤشرات (بطاقة المؤشرات)
2.2 تمكين الخبرات الصلبة في الصناعة القيمية

رقم المؤشر	اسم المؤشر	نوعه	الإدارة المسؤولة	ماذا نقيس	معادلة القياس	دورية القياس
2.2.1.1	نسبة اكتمال تأسيس بيت الخبرة	PIS	بيت الخبرة	مؤشر نسبي يقيس نسبة اكتمال تأسيس بيت الخبرة		سنوي
2.2.1.2	نسبة التزام النمذجة في بيت الخبرة بالمعايير المهنية	PIS		مؤشر نسبي يقيس التزام النمذجة في بيت الخبرة بالمعايير المهنية	عدد المشاريع المنمذجة المطبقة للمعايير/إجمالي عدد المشاريع المنمذجة*100	نصف سنوي
2.2.1.3	عدد أليات نقل الخبرة لمناطق التأثير الخارجية	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد أليات نقل الخبرة للمناطق الخارجية		نصف سنوي
2.2.1.4	عدد أنشطة تحويل المعرفة الضمنية لدى العاملين إلى معرفة صريحة	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد أنشطة تحويل المعرفة الضمنية لدى العاملين إلى معرفة صريحة		نصف سنوي
رقم المؤشر	اسم المؤشر	نوعه	الإدارة المسؤولة	ماذا نقيس	معادلة القياس	دورية القياس
2.2.2.1	عدد الكيانات المستفيدة من مشاريع بيت الخبرة	RIS	إدارة الجودة والقياس	مؤشر كمي يقيس عدد الكيانات التي استفادت من مشاريع بيت الخبرة		نصف سنوي
2.2.2.2	عدد مشاريع بيت الخبرة المنفذة سنويًا	RIS		مؤشر كمي يقيس عدد مشاريع بيت الخبرة المنفذة سنويًا		نصف سنوي
2.2.2.3	عدد أنشطة تبادل المعرفة الداخلي	RIS		مؤشر كمي يقيس عدد أنشطة تبادل المعرفة داخل الجمعية		نصف سنوي
2.2.2.4	عدد أنشطة تبادل المعرفة الخارجي	RIS		مؤشر كمي يقيس عدد أنشطة تبادل المعرفة الخارجي		نصف سنوي
2.2.2.5	عدد الجهات المستفيدة من التبادل المعرفي مع الجمعية	RIS		مؤشر كمي يقيس عدد الجهات المستفيدة من التبادل المعرفي مع الجمعية		نصف سنوي



دليل الأهداف والمؤشرات (بطاقة وصف هدف استراتيجي)

3.1 تطوير منظومة الموارد البشرية في الجمعية

الإدارة المسؤولة



إدارة الدعم
المؤسسي

تحسين الأداء.

تطوير

نظام متكامل يتضمن عناصر مترابطة.

منظومة

- الأنظمة والممكنات والمهارات والقدرات.
- الكوادر العاملة وظيفياً أو تطوعياً.

الموارد

جمعية لبنات لتمكين الفتيات.

في الجمعية

دليل الأهداف والمؤشرات (بطاقة المؤشرات)

3.1 تطوير منظومة الموارد البشرية في الجمعية

رقم المؤشر	اسم المؤشر	نوعه	الإدارة المسؤولة	ماذا نقيس	معادلة القياس	دورية القياس
3.1.1.1	عدد دراسات الاحتياج للعاملين	PIS	إدارة الدعم المؤسسي	مؤشر كمي يقيس عدد دراسات الاحتياج للعاملين		سنوي
3.1.1.2	عدد خطط تطوير العاملين	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد خطط تطوير العاملين		سنوي
3.1.1.3	عدد برامج تطوير القيادات في الجمعية	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد برامج تطوير القيادات		نصف سنوي
3.1.1.4	عدد برامج تطوير الكوادر في الجمعية	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد برامج تطوير الكوادر		نصف سنوي
3.1.1.5	عدد أنظمة التحفيز للموارد البشرية في الجمعية	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد أنظمة التحفيز للموارد البشرية في الجمعية		ربعي
3.1.1.6	عدد زيارات فريق الجمعية لأفضل الممارسات في المملكة	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد زيارات فريق الجمعية لأفضل الممارسات في المملكة		نصف سنوي
3.1.1.7	عدد الفعاليات الاجتماعية للعاملين بالجمعية	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد الفعاليات الاجتماعية للعاملين بالجمعية		نصف سنوي
3.1.1.8	عدد مشاركات قيادات الجمعية في الملتقيات والمؤتمرات	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد مشاركات قيادات الجمعية في الملتقيات والمؤتمرات		نصف سنوي
3.1.1.9	عدد الكوادر المتميزة المستقطبة لوظائف الجمعية	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد الكوادر المتميزة المستقطبة لوظائف الجمعية		نصف سنوي
3.1.2.1	عدد الكوادر العاملة المستفيدة من دورات القيادات في الجمعية	RIS	إدارة الجودة والقياس	مؤشر كمي يقيس عدد المستفيدات من دورات القيادات		نصف سنوي
3.1.2.2	عدد الكوادر العاملة المستفيدة من دورات الكوادر في الجمعية	RIS		مؤشر كمي يقيس عدد المستفيدات من دورات الكوادر		نصف سنوي
3.1.2.3	فاعلية برنامج تحسين أداء الموظفين	RIS		مؤشر نسبي يقيس فاعلية برنامج تحسين أداء الموظفين	عدد أهداف برنامج تحسين أداء الموظفين المتحققة/إجمالي أهداف البرنامج*100	نصف سنوي
3.1.2.4	نسبة رضا العاملين عن بيئة عمل الجمعية	RIS		مؤشر نسبي يقيس نسبة رضا العاملين عن بيئة العمل	مجموع درجات جميع المستجيبات مقسوما على عدد المستجيبات*100	سنوي

دليل الأهداف والمؤشرات (بطاقة المؤشرات)
3.1 تطوير منظومة الموارد البشرية في الجمعية

رقم المؤشر	اسم المؤشر	نوعه	الإدارة المسؤولة	ماذا نقيس	معادلة القياس	دورية القياس
3.1.3.1	عدد الفرص التطوعية المصممة	PIS	إدارة الدعم المؤسسي	مؤشر كمي يقيس عدد الفرص التطوعية المصممة		ربعي
3.1.3.2	عدد الكوادر المتميزة المستقطبة المتطوعة في الجمعية	PIS	إدارة الدعم المؤسسي	مؤشر كمي يقيس عدد الكوادر المتميزة المستقطبة المتطوعة في الجمعية		ربعي
3.1.3.3	عدد الأنشطة التطويرية للمتطوعين	PIS	إدارة الدعم المؤسسي	مؤشر كمي يقيس عدد الأنشطة التطويرية للمتطوعين		ربعي
3.1.4.1	عدد المتطوعين في مناشط الجمعية	RIS	إدارة الجودة والقياس	مؤشر كمي يقيس عدد المتطوعين في الجمعية		ربعي



دليل الأهداف والمؤشرات (بطاقة وصف هدف استراتيجي)

4.1 تحقيق الاستقرار المالي للجمعية

الإدارة المسؤولة



إدارة الشراكات
والتسويق

الوصول للمستهدف.

تحقيق

تأمين مصادر دخل مستدامة، وإدارة الموارد بكفاءة.

الاستقرار المالي

جمعية لبنات لتمكين الفتيات.

الجمعية

دليل الأهداف والمؤشرات (بطاقة المؤشرات)
4.1 تحقيق الاستقرار المالي للجمعية

رقم المؤشر	اسم المؤشر	نوعه	مالك المؤشر	ماذا نقيس	معادلة القياس	دورية القياس
4.1.1.1	عدد التقارير المالية المهنية الدورية	PIS	إدارة الموارد المالية	مؤشر يقيس عدد التقارير المالية المهنية الدورية		ربعي
4.1.1.2	عدد التقارير الرسمية من المراجع المالي الخارجي	PIS		مؤشر يقيس عدد التقارير الرسمية من المراجع المالي الخارجي		سنوي
4.1.1.3	نسبة المصاريف التشغيلية في الجمعية	PIS		مؤشر نسبي يقيس نسبة المصاريف التشغيلية	مبالغ المصاريف التشغيلية/إجمالي الميزانية*100	سنوي
4.1.1.4	كفاءة معيار السلامة المالية	PIS		مؤشر نسبي يقيس نسبة كفاءة معيار السلامة المالية	(الدرجة المتحققة من تقييم الجمعية في معيار الحوكمة)	سنوي
4.1.1.5	نسبة تطبيق آليات الضبط المالي في الجمعية	PIS		مؤشر نسبي يقيس مدى تطبيق آليات الضبط المالي (إدارة الميزانية – التدفقات النقدية-نظام الصرف)	عدد آليات الضبط المالي المطبقة/إجمالي الآليات المعتمدة*100	نصف سنوي

دليل الأهداف والمؤشرات (بطاقة المؤشرات)

4.1 تحقيق الاستقرار المالي للجمعية

رقم المؤشر	اسم المؤشر	نوعه	مالك المؤشر	ماذا نقيس	معادلة القياس	دورية القياس
4.1.2.1	عدد كبار المتبرعين الدائمين سنوياً (رجال وسيدات أعمال)	PIS	إدارة الشركات والتسويق	مؤشر كمي يقيس عدد كبار المتبرعين سنوياً (رجال وسيدات الأعمال)		نصف سنوي
4.1.2.2	عدد كبار المتبرعين الجدد سنوياً (الأفراد)	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد كبار المتبرعين (الجدد) سنوياً		نصف سنوي
4.1.2.3	عدد المتبرعين الأفراد سنوياً	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد المتبرعين الأفراد سنوياً		نصف سنوي
4.1.2.4	عدد الجهات الداعمة الثابتة سنوياً	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد الجهات الداعمة (الثابتة) سنوياً		نصف سنوي
4.1.2.5	عدد الجهات الداعمة الجديدة سنوياً	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد الجهات الداعمة (الجدد) سنوياً		نصف سنوي
4.1.2.6	عدد آليات الاستثمار في ممتلكات الجمعية	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد آليات الاستثمار في ممتلكات الجمعية		نصف سنوي
4.1.2.7	عدد وسائط تنمية الموارد المالية	PIS		مؤشر كمي يقيس عدد وسائط تنمية الموارد المالية		نصف سنوي
4.1.3.1	إجمالي إيرادات المتبرعين (الأفراد)	RIS	إدارة الجودة والقياس	مؤشر كمي يقيس إجمالي إيرادات المتبرعين الأفراد		نصف سنوي
4.1.3.2	إجمالي إيرادات تبرعات الجهات المانحة	RIS		مؤشر كمي يقيس إجمالي إيرادات تبرعات الجهات المانحة		نصف سنوي
4.1.3.3	إجمالي إيرادات تبرعات كبار الداعمين	RIS		مؤشر كمي يقيس إجمالي إيرادات كبار الداعمين		نصف سنوي
4.1.3.4	المبالغ التي تم توفيرها من رعايات المسؤولية المجتمعية والتي كانت ستتحملها الجمعية لولا وجود هذه الشراكة	PIS		مؤشر كمي يقيس المبالغ التي تم توفيرها من رعايات المسؤولية المجتمعية والتي كانت ستتحملها الجمعية لولا وجود هذه الشراكة		نصف سنوي
4.1.3.5	نسبة المشاريع المدعومة من المشاريع المسوقة	PIS		مؤشر نسبي يقيس نسبة المشاريع التي دعمت من المشاريع التي تم تسويقها	عدد المشاريع المدعومة/إجمالي عدد المشاريع المسوقة*100	نصف سنوي
4.1.3.6	الإيرادات التي جمعها من الحملات التسويقية	PIS		مؤشر كمي يقيس إجمالي الإيرادات التي تم جمعها من خلال الحملات التسويقية		نصف سنوي
4.1.3.7	إجمالي إيرادات أوقاف الجمعية	RIS		مؤشر كمي يقيس إجمالي إيرادات أوقاف الجمعية		نصف سنوي
4.1.3.8	إجمالي دخل الفرص التسويقية المصممة في منصات التبرع	RIS		مؤشر كمي يقيس إجمالي دخل الفرص التسويقية المصممة في منصات التبرع		نصف سنوي
4.1.3.9	قيمة اشتراكات أعضاء الجمعية العمومية	RIS		مؤشر كمي يقيس قيمة اشتراكات أعضاء الجمعية العمومية		نصف سنوي
4.1.3.10	نسبة النمو في تبرعات الأفراد (سنوياً)	RIS		مؤشر نسبي يقيس نسبة النمو السنوي في تبرعات الأفراد	إجمالي مبالغ تبرعات الأفراد المحصلة في السنة الحالية – السنة الحالية*100	نصف سنوي
4.1.3.11	إجمالي الإيرادات في استثمار ممتلكات الجمعية	RIS		مؤشر كمي يقيس إجمالي الإيرادات في استثمار ممتلكات الجمعية		نصف سنوي



جمعية لبنات
لتمكين الفتيات

X Instagram [labinatgirls44](#)

Snapchat [Labinat_girls44](#)

0 5 3 3 0 5 2 4 3 3